



El portafolio de programas a la medida
para el desarrollo humano y organizacional.

Autoconocimiento y Autoconciencia Estratégica





El objetivo:

Impulsar el **liderazgo auténtico** y consciente a través del autoconocimiento y la autoconciencia estratégica, facilitando que los líderes comprendan su estructura de pensamiento, talentos naturales y estilo relacional. Este proceso activa decisiones más alineadas, relaciones más efectivas y una conexión real con los desafíos estratégicos del negocio, **generando impacto desde la esencia**.

Procesos que impacta este programa:



Desarrollo de líderes

En etapas tempranas y etapas avanzadas.



Planes de sucesión

O aceleración de talento clave.



Alineación de propósitos

Personal y organizacional



Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

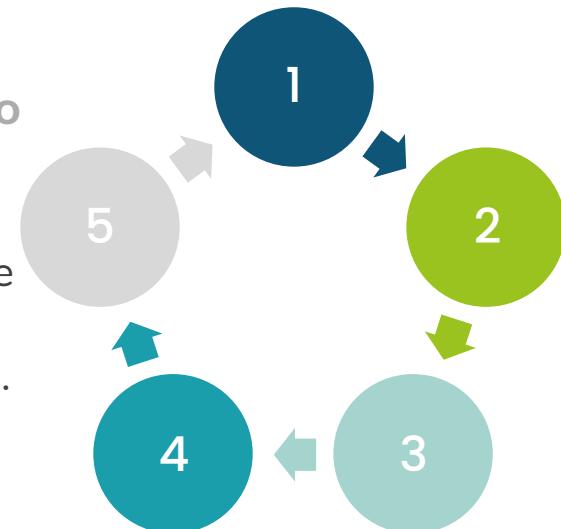
Contextualización Estratégica del Rol de Liderazgo

Revisión de los desafíos del negocio, la cultura organizacional y el tipo de liderazgo requerido frente al entorno actual.

Sesión de Seguimiento

Individual o Colectivo

Revisión de avances, obstáculos y activación de nuevas acciones para la sostenibilidad del cambio.



Taller de Autoconocimiento y Autoconciencia Estratégica

Un espacio vivencial y estratégico que se estructura desde tres miradas fundamentales: mirada de sí mismo, del otro y de los datos.

Sesión Individual de Feedback y Plan de Desarrollo

Espacio personalizado para profundizar en los resultados Betesa, identificar focos de evolución y activar la toma de conciencia estratégica.



Este taller es para tu organización, si:

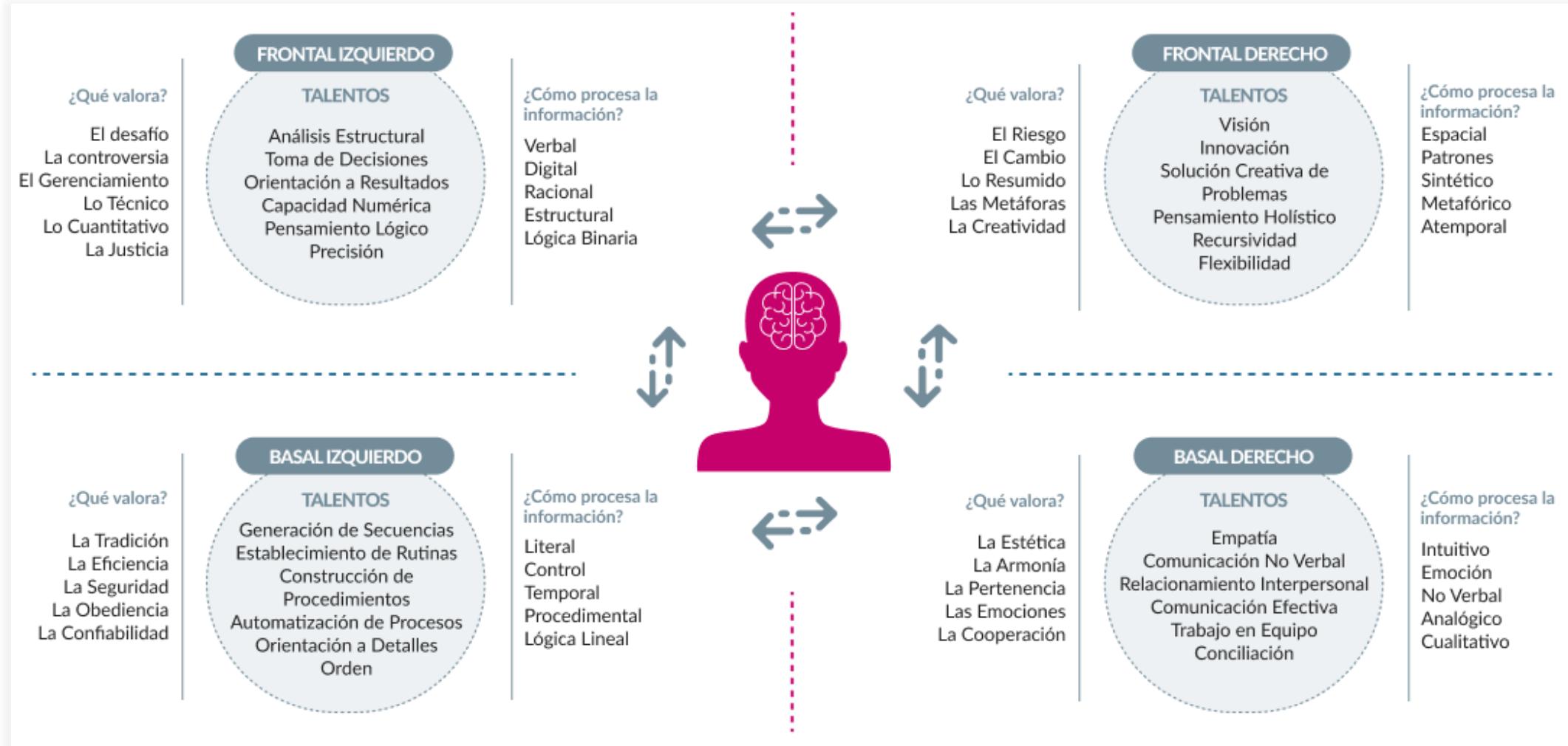
- Requieres activar un liderazgo más consciente, alineado a la cultura y a los retos estratégicos.
- Buscas generar mejores decisiones desde el conocimiento profundo de las fortalezas naturales.
- Quieres disminuir comportamientos automáticos o reactivos que afectan la efectividad.





El Mapa del Potencial Humano

- Modelo único basado en 4 cuadrantes neurológicos validados matemáticamente.
- Identifica talentos naturales con 86% de exactitud
- Aplicación transversal: selección, desarrollo, sucesión y formación de equipos





Temas clave del programa

- Autoconocimiento y estructura de pensamiento
- Talentos naturales, estilos de comunicación y liderazgo
- Autoconciencia estratégica para actuar con mayor intención
- Conexión entre quién soy, cómo lidero y lo que el negocio necesita
- Identificación de patrones que fortalecen o limitan mi efectividad
- Activación de un liderazgo más coherente, sostenible y con propósito



Entregables

- Reporte individual Betesa
- Lectura e interpretación del perfil con base en estructura de pensamiento, talentos y estilo relacional
- Plan de desarrollo individual
- Informe ejecutivo de cierre con principales focos de desarrollo del grupo (opcional)
- Seguimiento a compromisos personales o sesiones de coaching (opcional)

Formatos de implementación

- Reporte individual Betesa
- Lectura e interpretación del perfil con base en estructura de pensamiento, talentos y estilo relacional
- Plan de desarrollo individual
- Informe ejecutivo de cierre con principales focos de desarrollo del grupo (opcional)
- Seguimiento a compromisos personales o sesiones de coaching (opcional)

Número máximo de participantes por taller: 20



Líderes actúan desde el propósito



Más alineación con la estrategia de negocio



Mejor toma de decisiones y comunicación.



Otros temas disponibles relacionados
(¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Construcción de hábitos de liderazgo consciente
- Comunicación auténtica y estilo de liderazgo desde BETESA
- Estilo de toma de decisiones según perfil
- Coaching personalizado para sostenibilidad del proceso

Conversemos sobre como estructurar este programa según tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

